

AVALIAÇÃO DE FATORES DE RISCOS PSICOSSOCIAIS RELACIONADOS AO TRABALHO

Cliente: Metalúrgica Horizonte Ltda.

Unidade: Unidade Industrial — Campinas/SP

Avaliação: VALIDAÇÃO FLUXO PSICOSSOCIAL PGR 2026

Versão 3

Fechada em: 10/09/2026 09:59

Responsável pelo fechamento: Responsável de teste

1. IDENTIFICAÇÃO

Cliente	Metalúrgica Horizonte Ltda.
Unidade	Unidade Industrial — Campinas/SP
Avaliação	VALIDAÇÃO FLUXO PSICOSSOCIAL PGR 2026
Período	08/09/2026 a 30/09/2026
Coleta	Coleta controlada — validação PGR 2026
Período da coleta	08/09/2026 a 08/09/2026
Responsável pelo fechamento	Responsável de teste
Data de fechamento	10/09/2026 09:59

2. OBJETIVO

Este documento apresenta os resultados agregados da avaliação de fatores de riscos psicossociais relacionados ao trabalho, conforme os dados consolidados no fechamento desta versão. Não constitui diagnóstico psicológico ou clínico.

3. METODOLOGIA

Versão da metodologia	1
Escala utilizada	1 a 5
Interpretação das respostas	1-2: desfavoráveis; 3: neutra; 4-5: favoráveis
Mínimo de participantes	5

Faixas de classificação

Critério	Classificação
Até 20%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
Acima de 20% até 40%	ATENÇÃO
Acima de 40% até 60%	ELEVADA
Acima de 60%	CRÍTICA

As faixas de interpretação utilizadas são critérios metodológicos internos da ferramenta e não correspondem a limites oficiais estabelecidos pela NR-1.

4. PARTICIPAÇÃO

Grupo	Tipo	Participantes	População cadastrada
GHE: Administrativo	GHE	5	6

5. PANORAMA DOS RESULTADOS

Grupo	Dimensão	Média	% desfavorável	Classificação
GHE: Administrativo	Demandas e carga de trabalho	1,00	100,00%	CRÍTICA
GHE: Administrativo	Ritmo e pressão de trabalho	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Autonomia e controle	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Clareza de função e responsabilidades	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Suporte da liderança	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Suporte e cooperação entre colegas	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

Grupo	Dimensão	Média	% desfavorável	Classificação
GHE: Administrativo	Relações interpessoais e conflitos	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Reconhecimento e valorização	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Assédio, violência e condutas inadequadas	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Jornada, pausas e recuperação	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Mudanças organizacionais	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS
GHE: Administrativo	Recursos e condições para execução do trabalho	3,00	0,00%	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

6. RESULTADOS DETALHADOS

GHE: Administrativo — Demandas e carga de trabalho

Média	1,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	0,00%
Desfavoráveis	100,00%
Classificação	CRÍTICA

GHE: Administrativo — Ritmo e pressão de trabalho

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Autonomia e controle

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Clareza de função e responsabilidades

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Suporte da liderança

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Suporte e cooperação entre colegas

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Relações interpessoais e conflitos

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Reconhecimento e valorização

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Assédio, violência e condutas inadequadas

Esta dimensão requer interpretação cuidadosa, pois médias agregadas podem ocultar situações relevantes relatadas por uma parcela minoritária dos participantes.

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Jornada, pausas e recuperação

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Mudanças organizacionais

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

GHE: Administrativo — Recursos e condições para execução do trabalho

Média	3,00
Favoráveis	0,00%
Neutras	100,00%
Desfavoráveis	0,00%
Classificação	BAIXA PRESENÇA DE RESPOSTAS DESFAVORÁVEIS

7. ANÁLISE TÉCNICA

Demandas e carga de trabalho

Status	CONFIRMADO
Conclusão	Validação funcional: o resultado agregado sintético da dimensão DEMANDA indica condição desfavorável relacionada à organização do trabalho e requer tratamento preventivo no PGR.
Justificativa	Validação controlada do fluxo: cinco submissões anônimas, sem dados pessoais, apresentaram 100% de respostas desfavoráveis nas questões de demanda e carga de trabalho.
Prioridade	ALTA
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	08/09/2026 08:28

Ritmo e pressão de trabalho

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Ritmo e pressão de trabalho apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:12

Autonomia e controle

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Autonomia e controle apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:12

Clareza de função e responsabilidades

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Clareza de função e responsabilidades apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:12

Suporte da liderança

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Suporte da liderança apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:12

Suporte e cooperação entre colegas

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Suporte e cooperação entre colegas apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

Relações interpessoais e conflitos

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Relações interpessoais e conflitos apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

Reconhecimento e valorização

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Reconhecimento e valorização apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

Assédio, violência e condutas inadequadas

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Assédio, violência e condutas inadequadas apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

Jornada, pausas e recuperação

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Jornada, pausas e recuperação apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

Mudanças organizacionais

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Mudanças organizacionais apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

Recursos e condições para execução do trabalho

Status	NÃO CONFIRMADO
Conclusão	Os resultados agregados da dimensão Recursos e condições para execução do trabalho apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.
Justificativa	Coleta com 20 respostas agregadas, 0% desfavoráveis e média 3,00.
Prioridade	—
Responsável	Responsável de teste
Data da análise	10/09/2026 09:13

8. FATORES CONFIRMADOS

Fator psicossocial — DEMANDA — validação PGR 2026

Dimensão	Demandas e carga de trabalho
Descrição	Validação funcional de condição desfavorável de demanda e carga de trabalho no GHE-ADM, baseada em respostas sintéticas agregadas e anônimas.
Conclusão	Fator de risco relacionado à organização do trabalho, criado exclusivamente para validação funcional do fluxo PGR; não representa conclusão clínica.
Probabilidade	3
Severidade	4
Nível	12
Classificação	Alto

Matriz utilizada

Nome	Matriz de Risco 5x5
Regra	PROBABILIDADE_X_SEVERIDADE

Integrado ao inventário de riscos.

GHE	Administrativo
Agente	Fator psicossocial — DEMANDA — validação PGR 2026
Perigo	Validação funcional de condição desfavorável de demanda e carga de trabalho no GHE-ADM, baseada em respostas sintéticas agregadas e anônimas.
Classificação	Alto

9. PLANO DE AÇÃO

Tipo	IMPLANTAR
Ação	Revisar distribuição de carga de trabalho e dimensionamento da equipe.
Responsável	Responsável de teste
Prazo	31/12/2026
Status	pendente
Acompanhamento	Acompanhamento periódico da distribuição de demandas.
Critério/aferição	Verificação da redistribuição das demandas e reavaliação do fator.
Resultado	—
Eficácia	—

10. CONCLUSÃO

As conclusões abaixo reproduzem os registros técnicos congelados nesta versão, sem interpretação adicional.

Demandas e carga de trabalho: Validação funcional: o resultado agregado sintético da dimensão DEMANDA indica condição desfavorável relacionada à organização do trabalho e requer tratamento preventivo no PGR.

Ritmo e pressão de trabalho: Os resultados agregados da dimensão Ritmo e pressão de trabalho apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Autonomia e controle: Os resultados agregados da dimensão Autonomia e controle apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Clareza de função e responsabilidades: Os resultados agregados da dimensão Clareza de função e responsabilidades apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Suporte da liderança: Os resultados agregados da dimensão Suporte da liderança apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Suporte e cooperação entre colegas: Os resultados agregados da dimensão Suporte e cooperação entre colegas apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Relações interpessoais e conflitos: Os resultados agregados da dimensão Relações interpessoais e conflitos apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Reconhecimento e valorização: Os resultados agregados da dimensão Reconhecimento e valorização apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Assédio, violência e condutas inadequadas: Os resultados agregados da dimensão Assédio, violência e condutas inadequadas apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Jornada, pausas e recuperação: Os resultados agregados da dimensão Jornada, pausas e recuperação apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Mudanças organizacionais: Os resultados agregados da dimensão Mudanças organizacionais apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Recursos e condições para execução do trabalho: Os resultados agregados da dimensão Recursos e condições para execução do trabalho apresentaram baixa presença de respostas desfavoráveis, sem indicação suficiente, nesta coleta, para confirmação do fator como risco psicossocial ocupacional.

Foram registrados 1 fator(es) psicossocial(is) nesta versão.

RESPONSABILIDADE TÉCNICA

Responsável pelo fechamento	Responsável de teste
Documento	VALIDACAO-2026
Data de fechamento	10/09/2026 09:59

Identificação do responsável

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE

Assinado por: Certificado A1 de Teste
Certificado digital: A1
Data/hora da assinatura: 10/09/2026 10:17
Documento: Avaliação Psicossocial — Versão 3
Código de validação: PSICOSSOCIAL-A2881CE923AC00E058D6410818B20BE6

